

ALGEMENE VOORWAARDEN



INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave	1
Inleiding	2
1. Definitie	3
2. Toepasbaarheid	5
3. Toegangsbewijs	6
4. Toegang tot het evenement of de activiteit	7
5. Gedragscode	8
6.1. Gelijkheid	9
6.2. Vertrouwen & Integriteit	10
6.3. Diversiteit & Inclusiviteit	12
7. Faciliteiten door de vereniging	13
8. Toelichting verschillende vormen van ongewenst gedrag	14

INLEIDING

Deze Algemene Voorwaarden zijn opgesteld om de rechten, plichten en gedragsverwachtingen vast te leggen voor iedereen die betrokken is bij activiteiten en evenementen van D.B.S.G. Stylos. Dit document biedt duidelijkheid over wat leden, deelnemers en organisatieleden van elkaar mogen verwachten, zowel op reglementair als op gedragsmatig vlak. Het doel is om bij te dragen aan een veilige en respectvolle verenigingsomgeving waarin iedereen zich welkom voelt.

De aanleiding voor het opstellen van deze voorwaarden is de wens om bestaande regels en richtlijnen te bundelen, aan te vullen en aan te scherpen waar nodig. Hiermee speelt D.B.S.G. Stylos in op de groeiende behoefte aan transparantie en verantwoordelijkheid binnen verenigingsverband. De gedragscode, die onderdeel uitmaakt van dit document, is gebaseerd op de drie kernwaarden: Gelijkheid, Vertrouwen & Integriteit en Diversiteit & Inclusiviteit. Deze waarden vormen de basis voor de cultuur die Stylos wil uitdragen en bewaken.

Het document is opgesteld door Bestuur 131 & 132 der D.B.S.G. Stylos in het jaar 2024-2025, en goedgekeurd tijdens de Algemene Ledenvergadering van 25 november 2025. Waar nodig zijn bestaande beleidsstukken geactualiseerd en zijn nieuwe onderdelen toegevoegd die voortkomen uit actuele inzichten en ervaringen binnen de vereniging.

De Algemene Voorwaarden zijn modulair opgebouwd: eerst worden definities en toepassingsregels gegeven, gevolgd door bepalingen rondom toegang, gedragsnormen, en richtlijnen voor het omgaan met ongewenst gedrag. Door deze structuur biedt het document zowel houvast in praktische situaties als bij het vormen van een gedeelde verantwoordelijkheid binnen de vereniging.

1. DEFINITIE

Voor de toepassing van deze regels, gelden de volgende definities:

- 1.1. Waar in deze Algemene Voorwaarden wordt verwezen naar hij/hem, kan dit ook worden gelezen als zij/haar of die/diens of andere voornaamwoorden die men verkiest.
- 1.2. D.B.S.G. Stylos: *Delftsch Bouwkundig Studenten Gezelschap Stylos*, opgericht en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder het nummer 40397405, ook bekend onder de naam Stylos.
- 1.3. De documenten van de vereniging: de statuten van de vereniging D.B.S.G. Stylos, gedefinieerd en getekend op vier juli tweeduizend drieëntwintig bij MAES notarissen.
- 1.4. De regels van de vereniging: het Huishoudelijk Reglement van de vereniging D.B.S.G. Stylos, goedgekeurd tijdens een Algemene Leden Vergadering op veertien juni tweeduizend drieëntwintig.
- 1.5. Een lid: Een lid van D.B.S.G. Stylos als omschreven in artikel vijf van de documenten van de vereniging.
- 1.6. Het bestuur: het bestuur van D.B.S.G. Stylos als benoemd in artikel negen van de documenten van de vereniging.
- 1.7. De commissie: De verantwoordelijke organiserende groep leden binnen de vereniging, die zich richt op een specifieke taak, activiteit of evenement.
- 1.8. De locatie: De plek waar D.B.S.G. Stylos is gepositioneerd en is ingeschreven. Sinds 2008 wordt er gesproken over het adres Julianalaan 132-134, 2628 BL te Delft. Op deze locatie is D.B.S.G. Stylos gevestigd in lokaal BG.midden.110.
- 1.9. De externe locatie: De plek waar D.B.S.G. Stylos een activiteit en/of evenement organiseert waar D.B.S.G. Stylos niet de juridische locatie-eigenaar is.
- 1.10. Toegangsbewijs: Een door of namens D.B.S.G. Stylos verstrekt (digitaal) document, een barcode of QR-code verstrekt door of namens D.B.S.G. Stylos, waarmee de deelnemer toegang geeft tot een specifiek aangewezen activiteit/evenementen.
- 1.11. Geldig identiteitsdocument: Een paspoort, Nederlands rijbewijs (mits in Nederland), Europees identiteitskaart, een buiten Europa geldig identiteitskaart en Nederlands vreemdelingendocument (mits in Nederland).
- 1.12. Activiteit: Elke activiteit georganiseerd door D.B.S.G. Stylos inclusief maar niet beperkt tot lunchlezingen, excursies, feesten, workshops en diners.
- 1.13. Evenement: Elk evenement georganiseerd door D.B.S.G. Stylos inclusief maar niet beperkt tot lunchlezingen, excursies, feesten, workshops en diners.
- 1.14. De deelnemer: Iedere persoon die geldig een toegangsbewijs heeft gekocht of gekregen voor een activiteit/evenement waarvoor een toegangsbewijs nodig is en iedere persoon die een activiteit bijwoont waarvoor geen toegangsbewijs nodig is. Aanwezigen op de locatie van D.B.S.G. Stylos die niet gedefinieerd worden als leden, worden ook gezien als deelnemers, onafhankelijk of er een evenement/activiteit gaande is of niet.
- 1.15. Organisatieleden: Leden die verantwoordelijkheid dragen voor de organisatie en uitvoering van specifieke activiteiten, evenementen of commissiewerk binnen de vereniging.
- 1.16. Vertrouwenscontactpersoon: Een van het bestuur onafhankelijk aanspreekpunt waar leden en deelnemers terecht kunnen voor vertrouwelijke gesprekken over ongewenst gedrag of integriteitskwesties. De vertrouwenscontactpersoon (VCP) biedt een luisterend oor, geeft advies over mogelijke vervolgstappen en kan doorverwijzen naar passende hulp of officiële procedures.

- 1.17. Privacybeleidsstukken: De privacybeleidsstukken zoals die zijn omschreven in artikel 23 en 24 van de regels van de vereniging, het Privacy Beleid - Algemeen en het Privacy Beleid - Evenementen zoals die zijn vermeld op de website van D.B.S.G. Stylos (<https://stylos.nl/nl/vereniging/beleid>).

2. TOEPASBAARHEID

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op - en maken onlosmakelijk deel uit van - iedere aanbieding en iedere overeenkomst met betrekking tot door D.B.S.G. Stylos te verlenen diensten of producten van welke aard dan ook, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen door D.B.S.G. Stylos.
- 2.2. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing tijdens de activiteit/het evenement en op alle (nadere) overeenkomsten die de deelnemer sluit met D.B.S.G. Stylos, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.
- 2.3. Deze algemene voorwaarden zijn ook te allen tijde van toepassing op de locatie van D.B.S.G. Stylos en alle externe locaties van D.B.S.G. Stylos, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.
- 2.4. Deze algemene voorwaarden zijn te allen tijde toegankelijk voor iedereen op de website van D.B.S.G. Stylos (<https://stylos.nl/nl/vereniging/beleid>).
- 2.5. De overeenkomst tussen D.B.S.G. Stylos en de deelnemer komt tot stand op het moment dat de deelnemer zich op een locatie van D.B.S.G. Stylos of een externe locatie waar D.B.S.G. Stylos op dat moment gebruik van maakt bevindt, één of meerdere toegangsbewijzen voor een activiteit/evenement bestelt/koopt bij D.B.S.G. Stylos of door gebruik te maken van een toegangsbewijs van een persoon om toegang te verkrijgen tot de activiteit/het evenement.

3. TOEGANGSBEWIJS

- 3.1. D.B.S.G Stylos verstrekt de deelnemer eenmalig op een door D.B.S.G. Stylos te bepalen wijze (bijvoorbeeld per e-mail) het toegangsbewijs voor de betreffende activiteit. De deelnemer verklaart te beschikken over deugdelijke middelen (zoals een mobiele telefoon of printer) voor het tonen van het toegangsbewijs bij de ingang van de activiteit, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.
- 3.2. Een uitgegeven toegangsbewijs geeft één persoon eenmaal toegang tot de activiteit, tenzij expliciet anders vermeld.
- 3.3. Alleen de houder van het toegangsbewijs, die als eerste het toegangsbewijs bij de activiteit toont, wordt toegang verleend tot de activiteit of evenement. D.B.S.G. Stylos is niet verplicht (maar is wel bevoegd) ten aanzien van toegangsbewijzen een nadere verificatie uit te voeren of de houder daarvan ook de rechtmatige eigenaar is.
- 3.4. De deelnemer is zelf verantwoordelijk om het toegangsbewijs, uitgegeven door D.B.S.G. Stylos, in zijn bezit te krijgen en te behouden. Vanaf het moment dat het toegangsbewijs aan de deelnemer is verstrekt, ligt het risico van verlies, diefstal, beschadiging of misbruik bij de deelnemer.
- 3.5. De deelnemer mag toegangsbewijzen voor een activiteit niet zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van D.B.S.G. Stylos verkopen, aanbieden of aan derden verstrekken voor commerciële doeleinden. Onder commerciële doeleinden wordt verstaan: elke verkoop waarbij de prijs hoger is dan het bedrag dat door D.B.S.G. Stylos is vastgesteld. Bij een vermoeden van overtreding hiervan kan D.B.S.G. Stylos het toegangsbewijs ongeldig verklaren, zonder verplicht te zijn tot restitutie van het betaalde bedrag. De deelnemer met het desbetreffende toegangsbewijs zal worden geweigerd bij entree.
- 3.6. Wanneer de deelnemer tijdens een activiteit en/of evenement van D.B.S.G. Stylos wordt betrapt op een foutief of vervalst toegangsbewijs, heeft D.B.S.G. Stylos het recht om deze deelnemer te weigeren en weg te sturen (of te laten verwijderen) van de (externe) locatie.

4. TOEGANG TOT HET EVENEMENT OF DE ACTIVITEIT

- 4.1. Alleen een origineel, geldig en onbeschadigd toegangsbewijs geeft recht op toegang tot het evenement, indien hiervoor toegangskaarten vereist zijn. Of toegangskaarten nodig zijn, wordt bepaald door D.B.S.G. Stylos en duidelijk door hen gecommuniceerd.
- 4.2. Om toegang te krijgen tot een evenement of activiteit moet de deelnemer een geldig fysiek identificatiedocument bij zich hebben. Op verzoek van D.B.S.G. Stylos dient dit document getoond te kunnen worden.
- 4.3. D.B.S.G. Stylos kan besluiten deelnemers een voorwerp te verstrekken, zoals een polsbandje, waarmee eenvoudig zichtbaar is of de deelnemer toegang heeft. Dit voorwerp wordt hierna het 'ID-voorwerp' genoemd. De deelnemer verklaart bij inschrijving voor het evenement/activiteit hiermee akkoord te gaan en zal het ID-voorwerp tijdens de activiteit te allen tijde op de voorgeschreven wijze dragen. Het zegel van het ID-voorwerp mag niet worden verbroken. Bij verlies of een verbroken zegel verliest het ID-voorwerp zijn geldigheid, en kan de deelnemer van de activiteit/het evenement worden verwijderd en verdere toegang worden onzegd.
- 4.4. Tijdens de activiteit/het evenement is de deelnemer verplicht de instructies op te volgen van het bestuur, medewerkers van de politie, brandweer, ambulance en andere door het bestuur bevoegde autoriteiten, mits dit aan de deelnemers wordt vermeld.
- 4.5. De deelnemer gaat ermee akkoord dat tijdens een activiteit harde geluiden en/of trillingen kunnen worden gemaakt. De deelnemer is verantwoordelijk voor het nemen van gehoorbeschermende maatregelen zoals in dergelijke gevallen vereist is. D.B.S.G. Stylos adviseert de deelnemer om te allen tijde gehoorbescherming te dragen wanneer er harde muziek wordt afgespeeld.

Standaard bevoegden bij evenementen/activiteiten bij verschillende scenario's

Scenario	Standaard bevoegden
Evenement/activiteit Faculteit van Bouwkunde	Organisatieleden, Facultair Management, (indien aanwezig) Beveiliging
Evenement/activiteit TU Campus	Organisatieleden, Medewerkers Campus veiligheid, (indien aanwezig) Beveiliging
Evenement/activiteit Externe locatie	Organisatieleden, Medewerkers van de desbetreffende locatie

5. GEDRAGSCODE

D.B.S.G. Stylos is expliciet over haar idealen, waarden, principes en verantwoordelijkheden. Deze zijn onder andere terug te vinden in het huidige Stylobaat en dit beleid. Om duidelijkheid te scheppen over gewenst gedrag en een veilige, inclusieve omgeving te bevorderen, hanteren wij deze gedragscode. De code is gebaseerd op onze kernwaarden en dient als leidraad voor hoe wij met elkaar omgaan binnen de vereniging.

Er wordt gerekend op de betrokkenheid en inzet van alle leden en deelnemers om bij te dragen aan een verenigingscultuur van gezelligheid, vertrouwen, respect en saamhorigheid, die de basis vormt voor onze gezamenlijke normen en waarden voor het creëren van een gezonde, fijne en veilige omgeving.

De vereniging heeft een gedragscode die past bij de normen en waarden van Stylos. Door deze gezamenlijke gedragsafspraken zichtbaar te maken, kunnen we actief bijdragen aan een cultuur waarin respect, inclusie en veiligheid vanzelfsprekend zijn. Als iemand zich niet prettig voelt of zich afvraagt of bepaald gedrag wenselijk is, biedt deze code houvast voor gesprek, bewustwording en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Om de verenigingscultuur duidelijk te beschrijven heeft D.B.S.G. Stylos dit opgedeeld in drie kernwaardes: Gelijkheid, Vertrouwen & Integriteit en Diversiteit & Inclusiviteit. De kernwaardes bevatten elk een gedragscode waarin afspraken en verwachtingen van de deelnemers en leden van D.B.S.G. Stylos worden beschreven. Afsluitend worden de faciliteiten die de vereniging biedt voor een veilige en respectvolle omgeving behandeld.

Deze gedragscode is van toepassing op alle leden en deelnemers van D.B.S.G. Stylos en geldt zowel binnen als buiten verenigingsverband.

6.1. Gelijkheid

De leden en deelnemers van D.B.S.G. Stylos behandelen elkaar met respect, ongeacht hun cultuur, religie, etniciteit, sociaaleconomische achtergrond, gender, seksuele oriëntatie of andere aspecten van iemands identiteit.

Respect hebben voor elkaar. Het betekent ook dat we elkaars vrijheid en ambitie om te excelleren respecteren. Ten slotte, betekent het dat de leden en de deelnemers van onze gemeenschap niet zullen bijdragen aan (seksuele) intimidatie, discriminatie, agressie, geweld, bedreiging, pesterij en roddel (zoals gedefinieerd in hoofdstuk 7). Het kan zijn dat er verschillende ideeën zijn over wat respectvol gedrag is. Elkaar respecteren omvat daarom ook eerlijk en transparant zijn, en bereid zijn om elkaar in gesprekken over onze ideeën, handelingen en verantwoordelijkheden onbevooroordeeld te benaderen.

Ter bevordering en verankering van de kernwaarde Gelijkheid is de volgende gedragscode van toepassing.

De leden en deelnemers van D.B.S.G. Stylos:

- *behandelen elkaar, andere studenten en samenwerkingspartners gelijkwaardig en met respect, ongeacht, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook;*
- *tolereren geen pestgedrag, discriminatie, intimidatie of agressie in welke vorm dan ook;*
- *communiceren direct en eerlijk met elkaar en vermijden het verspreiden van roddels;*
- *respecteren de persoonlijke ruimte en grenzen van anderen, zowel fysiek als mentaal. Ze vragen toestemming voordat ze persoonlijke vragen stellen of iemand aanraken;*
- *gebruiken taal die respectvol en inclusief is. Ze vermijden kwetsende of stigmatiserende uitdrukkingen en corrigeren elkaar op een opbouwende manier als dat nodig is.*

6.2. Vertrouwen & Integriteit

De leden en deelnemers van D.B.S.G. Stylos zijn open en transparant over de rollen die ze hebben en activiteiten die ze, eventueel binnen hun commissie- of bestuurswerk, uitvoeren. We zijn er verantwoordelijk voor om zodanig te handelen dat wij, en de uitkomsten van onze werkzaamheden en studies, dat vertrouwen waard zijn.

We zijn gecommitteerd aan transparantie, door zo transparant als gepast en mogelijk is te zijn over wat we doen, met wie en waarom. Zo zien mensen binnen en buiten D.B.S.G. Stylos dat we betrouwbaar zijn. Om elkaar te kunnen vertrouwen, wordt elkaars privacy gerespecteerd en vertrouwelijke informatie beschermd. D.B.S.G. Stylos heeft privacybeleidstukken om ons te helpen bij het beschermen van gegevens. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn handelingen en vermijdt belangenverstrengeling en de schijn daarvan. Organisatieleden nemen de verantwoordelijkheid om een veilige omgeving te creëren waarin mensen elkaar vertrouwen.

Ter bevordering en verankering van de kernwaarde Vertrouwen & Integriteit is de volgende gedragscode van toepassing.

De leden en deelnemers van D.B.S.G. Stylos:

- *handelen eerlijk, transparant en betrouwbaar. Ze communiceren open en oprecht, vermijden misleiding en zorgen ervoor dat hun acties in lijn zijn met de waarden van de vereniging;*
- *gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie en respecteren de privacy van anderen en delen vertrouwelijke gegevens alleen wanneer dit nodig en toegestaan is;*
- *voorkomen belangenverstrengeling, houden persoonlijke en verenigingsbelangen gescheiden en maken eerlijk melding van mogelijke conflicten;*
- *nemen verantwoordelijkheid voor hun gedrag en beslissingen. Hiermee erkennen ze fouten, leren ervan en zetten zich actief in om zichzelf en de vereniging te verbeteren;*
- *gaan eerlijk en zorgvuldig om met de door D.B.S.G. Stylos aangeboden financiële en materiële middelen. Ze gebruiken de financiële en materiële middelen van de vereniging op een eerlijke en verantwoorde manier;*
- *staan voor professionele en respectvolle samenwerkingen. Hierbij vertegenwoordigen ze de vereniging op een manier die professionaliteit en respect uitstraalt naar externe partijen;*
- *creëren een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid. Ze moedigen constructieve feedback aan en durven anderen op respectvolle wijze aan te spreken op onethisch gedrag;*
- *letten op elkaars welzijn en dragen bij aan een gezonde balans tussen studie, werk en ontspanning;*

- voorkomen en melden misbruik van macht. Ze maken geen misbruik van hun positie binnen de vereniging en signaleren situaties waarin machtsmisbruik plaatsvindt;
- houden zich aan ethische communicatieprincipes. Ze spreken en schrijven op een eerlijke, respectvolle en duidelijke manier, zonder manipulatie of verdraaiing van feiten;
- beschermen de integriteit van de vereniging door misstanden te melden. Ze nemen verantwoordelijkheid door ethische schendingen te signaleren en te melden, zonder angst voor negatieve gevolgen;
- handelen adequaat in noodsituaties. Ze luisteren naar diegenen die op de hoogte zijn van veiligheidsprotocollen en weten hoe ze in geval van nood moeten reageren;
- signaleren en voorkomen onveilige situaties. Ze spreken anderen aan op onveilig gedrag en melden wanneer de veiligheid in het geding is.

6.3. Diversiteit & Inclusiviteit

De leden en deelnemers van D.B.S.G. Stylos respecteren elkaars verschillen en behandelen elkaar gelijkwaardig, ongeacht eventuele verschillen. Diversiteit mag nooit afdoen aan het respect voor ieder individu. Iedereen verdient dezelfde aandacht, ongeacht sociaal-economische, culturele of religieuze achtergrond, nationaliteit, gender, seksuele oriëntatie, leeftijd, uiterlijk, rollen, posities of anders.

D.B.S.G. Stylos streeft ernaar diverse perspectieven samen te brengen door middel van haar activiteiten. Deze verschillen verrijken niet alleen ons dagelijks leven, maar ook het werk dat we samen doen. Daarom is het essentieel om de diversiteit binnen onze gemeenschap te beschermen en te omarmen.

Ter bevordering en verankering van de kernwaarde Diversiteit & Inclusiviteit is de volgende gedragscode van toepassing.

De leden en deelnemers van D.B.S.G. Stylos:

- *waarderen en stimuleren diversiteit, omdat we geloven dat verschillende perspectieven bijdragen aan een rijkere en dynamische vereniging omgeving;*
- *bevorderen inclusiviteit zodat iedereen zich welkom voelt om deel te nemen en volledig mee te doen, zonder belemmeringen of uitsluiting;*
- *erkennen en respecteren elkaars verschillen en waarderen de kracht van een diverse en inclusieve gemeenschap;*
- *zorgen ervoor dat iedereen de mogelijkheid heeft om deel te nemen en bij te dragen aan activiteiten en besluitvorming binnen de vereniging;*
- *erkennen dat diversiteit bijdraagt aan een inclusieve en stimulerende omgeving. Ze zetten zich actief in om verschillen te omarmen en anderen te ondersteunen in het delen van hun perspectieven;*
- *bevorderen een cultuur van openheid en begrip. Ze staan open voor verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven en tonen interesse in elkaars verhalen.*

7. FACILITEITEN DOOR DE VERENIGING

Bij D.B.S.G. Stylos streven we ernaar een veilige omgeving te creëren voor alle leden en deelnemers, zowel fysiek als mentaal. Dit betekent dat iedereen zich welkom en beschermd moet voelen binnen onze vereniging, ongeacht hun achtergrond, identiteit of persoonlijke omstandigheden. Veiligheid houdt in dat leden zich vrij voelen om zichzelf te zijn, zonder angst voor (fysieke of emotionele) schade, intimidatie of uitsluiting.

Leden en deelnemers worden aangemoedigd om zich uit te spreken wanneer ze zich onveilig voelen. Binnen de vereniging zijn hiervoor vertrouwelijke kanalen beschikbaar in de vorm van vertrouwenscontactpersonen. Deze vertrouwenscontactpersonen zijn toegankelijk voor leden, externen en deelnemers en bieden een laagdrempelig aanspreekpunt voor uiteenlopende kwesties. Zij zijn opgeleid om ondersteuning te bieden en, indien nodig, door te verwijzen naar de relevante organen binnen de TU Delft waar de betrokkene het meeste baat bij heeft.

De vertrouwenscontactpersonen worden jaarlijks door het bestuur met zorg geselecteerd en werken binnen een vertrouwelijk kader. Zij volgen een traject om de benodigde kennis en vaardigheden te verkrijgen, zodat zij hun rol op een verantwoorde en doeltreffende manier kunnen vervullen. De vertrouwenscontactpersonen hebben expliciet geen meldingsplicht bij het bestuur van D.B.S.G. Stylos en opereren daarmee als zelfstandig orgaan.

8. TOELICHTING VERSCHILLENDE VORMEN VAN ONGEWENST GEDRAG

In een veilige en gezellige omgeving hoort iedereen zichzelf te kunnen zijn. Toch kan gedrag soms als ongewenst worden ervaren. In dit hoofdstuk wordt er toegelicht wat onder ongewenst gedrag wordt verstaan, zodat duidelijk is welke gedragingen niet passen binnen de normen en waarden van D.B.S.G Stylos. Deze toelichting helpt ons samen een fijne en respectvolle vereniging te waarborgen.

Alle leden en deelnemers van D.B.S.G. Stylos haar activiteiten/evenementen vertonen geen enige vorm van:

8.1. Intimidatie en bedreiging

Elke vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft om angst aan te jagen, iemand onder druk te zetten of te domineren.

(Zoals: Dreigementen, Bedreiging, Intimidatie door macht, Chantage, Afpersing)

8.2. Discriminatie en ongelijke behandeling

Elke vorm van uitsluiting, benadeling of bevooroordeling op basis van persoonlijke kenmerken zoals afkomst, gender, leeftijd, handicap, chronische ziekte of seksuele oriëntatie.

(Zoals: Discriminatie, Seksisme, Racisme, Homofobie, Transfobie, Ableïsme, Ageïsme, Ongelijke behandeling)

8.3. Fysiek en psychisch geweld

Elke vorm van lichamelijk of psychologisch schadelijk gedrag dat als doel of gevolg heeft een ander pijn te doen, te vernederen of te manipuleren.

(Zoals: Fysiek geweld, Psychisch geweld, Verbaal geweld, Gaslighting, Misbruik van vertrouwen)

8.4. Pesten en uitsluiting

Elke vorm van herhaaldelijk intimiderend, vernederend of vijandig gedrag dat als doel of gevolg heeft dat iemand zich onveilig, buitengesloten of gekleineerd voelt.

(Zoals: Pesten, Opzettelijke buitensluiting, Roddelen, Opzettelijk negeren, Ongewenste bemoeienis, Opzettelijk kleineren)

8.5. Seksuele intimidatie en ongewenst fysiek contact

Elke vorm van gedraging met een seksuele associatie die als doel of gevolg heeft dat iemand zich ongemakkelijk, onveilig of onder druk gezet voelt.

(Zoals: (Seksuele) intimidatie, Ongewenst aanraken)

8.6. Manipulatie en misleiding

Elke vorm van beïnvloeding dat als doel of gevolg heeft iemand op misleidende, dwingende of oneerlijke wijze te sturen of te benadelen.

(Zoals: Manipulatie, Misleiding, Opzettelijk verkeerd informeren, Opzettelijk blokkeren van informatie)

8.7. Stalking en ongewenst contact

Elke vorm van herhaald, opdringerig of ongewenst gedrag dat als doel of gevolg heeft dat iemand zich geïntimideerd, onveilig of onder druk gezet voelt.

(Zoals: Stalking, Grooming, Ongewenste bemoeienis)

8.8. Sabotage en opzettelijke benadeling

Elke vorm van handeling die als doel of gevolg heeft het werk, de reputatie of het welzijn van een ander opzettelijk te ondermijnen.

(Zoals: Sabotage, Opzettelijke vernedering, Opzettelijke sabotage van werk)

8.9. Cyberintimidatie en privacyschending

Elke vorm van digitale of offline gedraging die als doel of gevolg heeft iemands privacy, veiligheid of reputatie te schaden.

(Zoals: Cyberpesten, Doxxing, Privacyschending, Ongewenste beeld- of geluidsopnames)

8.10. Denigrerende humor en beledigende opmerkingen

Elke vorm van uitlatingen of gedragingen die als doel of gevolg hebben om anderen te kwetsen, beledigen of vernederen.

(Zoals: Ongepaste grappen, Ongepaste opmerkingen, Smaad en laster)