

DATUM

13 september 2021

BETREFT

Uitnodiging Buitengewone Algemene Ledenvergadering

Geacht Stylos-lid,

Graag nodigen wij u uit voor de Buitengewone Algemene Ledenvergadering op **maandag 13 september 2021** die fysiek bij te wonen is in het Floratheater (Verwersdijk 1, 2611 ND, Delft). Leden zijn van harte welkom vanaf **19:30** en de vergadering zal om **20:00** aanvangen.

De voorlopige agenda voor deze vergadering ziet er als volgt uit:

1. Opening
De BALV is geopend om 20.02.
2. Goedkeuren agenda
-
3. Goedkeuren notulen
-
4. Mededelingen
Tijdens deze vergadering is de 1,5 meter niet meer; er zijn bij de bar een aantal versnaperingen; en de documenten zijn te zien op Stylos.nl
5. BK Education

Een van onze projectplannen heeft een grote invloed op de faculteit. Dit plan is al goedgekeurd door de faculteit maar we brengen jullie graag op de hoogte.

faculteitsstructuur

Stylos: vult aan op het onderwijs
FSC instemmingsrecht en ...
OC instemming- en adviesrecht

Het blijkt, na het peilen bij verschillende studenten, niet duidelijk dat er verschillende onderwijsorganen op de faculteit zijn en het feit dat ze verschillende rechten hebben. De communicatie tussen deze organen loopt ook al jaren niet goed. We willen de krachten van de verschillende organen achter de schermen bundelen, en voor de schermen één front uitstralen.

Nynke & Leyla hebben onderzoek gedaan bij andere faculteiten. Het systeem bij IO werkt bijvoorbeeld goed. ID Education is onder de studievereniging geschaard, de studievereniging is verantwoordelijk voor alle organen die onderdeel zijn van ID Education. Er is één helder front voor de studenten, achter de schermen pakt het juiste orgaan het op. Het enige nadeel voor Nynke & Leyla is het feit dat het onder de studievereniging staat.

BK Education

Voor de schermen is er één front. Achter de schermen zijn er nog steeds verschillende organen met verschillende rechten. Het is losgetrokken van Stylos, omdat iedereen dan bediend wordt, ook als je niet actief bent bij Stylos.

Oranje is als kleur gekozen omdat het een sprekende kleur is & het nu ook al een koppeling aan het

onderwijs heeft (de FSC).

Ook komt er op deze manier een integrale samenwerking. Op het moment is dat nog niet & op deze manier word je gedwongen om een betere samenwerking te krijgen.

Er zijn twee mensen die alles in goede banen leiden, als ware als een voorzitter en secretaris. Aankomend jaar zijn dat Nynke, Leyla & Floor (FSC). Dit jaar is er een persoon extra voor de promotie.

Dit jaar wordt het een beetje uitzoeken hoe het beste input verzameld kan worden. Er zijn drie input boxen op centrale plekken in de faculteit, Bakkie TRoos te Veldet, input lunches, en het wordt ook in colleges gepromoot.

Er is ook een mail adres: bkeducation-bk@tudelft.nl

Educational Thinking & de onderwijsspionnen blijven op de korte termijn nog bij Stylos, maar op de lange termijn misschien niet.

Branding: wordt veel aandacht aanbesteed dit jaar. Er komt binnenkort een oranje week in de faculteit om BK Education op de voorgrond te laten treden.

Sem van den Eijnde: Super trots!! Wordt bij de verkiezingen met BK Education of de FSC gepromoot?

Komt er geen verwarring?

Nynke Stam: In de praatjes wordt gezegd dat er meerdere organen zijn. Voor de FSC worden er mensen geworven, ze zeggen 'wij zijn ook deel van BK Education'.

Sem van den Eijnde: Dragen de praktijkverenigingen het ook?

Nynke & Leyla gaan lunchen met de praktijkverenigingen en het zo uitdragen. Ook liggen er op elk hok briefjes die in de boxen gestopt kunnen worden.

Lisa Kappers Kappers: Heel nice gedaan!

6. Convenant

In Bestuur 125 is het al opgestart. Het is een document over hoe de studieverenigingen en de TU met elkaar om gaan; hun rol bij evenementen & incidenten; alcohol & drugsgebruik; en faciliteiten voor elke vereniging.

Het is getekend op 17 augustus, door Rob Mudde, Danko Roozmond & alle studieverenigingen.

Er is ook een los document met afspraken met de faculteit. Dit zijn ofwel specificaties van het convenant ofwel versoepelende afspraken. Deze is ook getekend.

7. Update Commissies 127

MZN, Guido Lanting

De eerste gasten kwamen om 16.00. Er was een terras, online livestream vanuit het Vakwerkhuis & verschillende online workshops.

Het was superleuk!

SteeOwee, Merel Huizen

Het was superleuk, dank je wel voor het mentorschap van velen!

Alle scenario's die waren uitgedacht zijn het allemaal niet geworden omdat last minute toch veel veranderde.

Er was op X een dag vol sporten en op Bouwkunde een dag vol spelletjes. Beide zijn geslaagd!

pantheon//, Charlotte Meijsen

De tweede editie is af & nu bij de drukker, over twee weken ligt hij op de deurmat!

Het thema is out of order.

De kaft is zelf gemaakt.

Floris Pals: Hoe is de cover gefotografeerd?

Charlotte Meijsen: Het is een foto & daarna bewerkt.

Merel Huizen: Hoe gaat het met pantheon// online?

Elke week zijn er twee artikelen geplaatst. Ook is de lay-out van de website nu mooier.

Lenneke Slangen: Als je hebt ingevuld dat je hem wilt komen ophalen op het hok, kan je hem dan nog steeds ophalen? Of moet je het opnieuw invullen?

Emma Tulp: Je kan hem ophalen!

8. Commissie-exploitaties 127

1. MZN

Floris Pals:

Het was een groot succes!

Van Stylos was de bijdrage 500 EUR, de faculteit heeft uiteindelijk meer gegeven & er was sponsoring van Stud. Een ander deel van de inkomsten was de verkoop van kaartjes bij het Vakwerkhuis.

De begroting & exploitatie is vrijwel hetzelfde.

2. SteeOwee

3. Rally

Pim Recourt:

De Stylos bijdrage was 500 EUR. De bijdrage van de deelnemers was begroot op 170 EUR maar uiteindelijk is er minder uitgegeven. Vooral door de andere accommodatie.

4. Display & Discuss

Jules van der Meijs:

Er is genoeg acquisitie binnen gehaald, ook kostte de website bouwen en het drukken van de boekjes minder dan verwacht dus is er geld over gebleven.

9. Beleidsevaluatie Bestuur 127

We hebben 4x per jaar geëvalueerd door corona.

Verbinding

Corona Commissie

Hele vette dingen gedaan!

Kleinschalig contact

We hebben veel waarde gehecht aan kleine contactmomentjes, zoals alle pakketten en de ijsjes.

BK-FM

Dit was de online vervanging van de vrijmibo

Wij vonden het leuk!

BK Night Live

TV-show, met verschillende programma's & een silent disco.

Masterintroductie

Het was deels fysiek & deels online, onder andere was er een treasure hunt en een pub quiz.
Er kwamen meer dan 300 mensen.

Zichtbare carrièrewebsite

Het is een soort online brochure geworden. Ook is de BAU website makkelijker te vinden.

Hoofdsponsorpakketten

Met de hoofdsponsors zijn er verschillende evenementen georganiseerd.

Ook zijn we een samenwerking aan gegaan met het Vakwerkhuis. Je krijgt 50 % korting op koffie to go.

Verbreiding

Verbreidende evenementen

Er zijn drie verschillende fotografie workshops georganiseerd & we zijn naar AFFR met een groep leden.

Create with

Project Flessenpost & de Exposure was deels op de Instagram

Symposium praktijkverenigingen

We hebben BOUWHOUSE georganiseerd, elke mastertrack organiseerde één dag vol workshops.

Discussie

We hebben een platform gecreëerd, vooral op de Instagram.

Het heeft de potentie om groter te worden & het meer te koppelen aan bijvoorbeeld evenementen.

Podcast

Er is een opzetje gemaakt & het kan uitgebouwd worden.

Commissietraining

We hebben gevraagd aan commissies wat ze graag zouden willen zien. Als resultaat hebben we ene training georganiseerd.

Stylos Green Challenges

Het was erg laagdrempelig om mee te doen omdat we het via Instagram hebben gepromoot.
het hoogtepunt was de challenge week.

Het was moeilijk om dingen te bedenken omdat thuis studenten al duurzaam genoeg is.

Digitale identiteit

Beheer socials

We waren zichtbaar op de Instagram, door middel van de Exposure, Behind the Scenes & fotowedstrijden van de MediaCo.

Inzet website

Hij is meer up to date & we hebben gedurende het jaar veel doorverwezen naar de website.

Aan het onderwijs-, pantheon//- en carrière deel is gewerkt.

Promotieschema

Voor Emma was het handig om het overzicht te behouden, en de commissie hebben beter nagedacht over hoe ze gingen promoten.

pantheon// online

Elke week werden er 2 nieuwe artikelen gepost; er is meer interactie geweest; en het is gepromoot op de Instagram.

Ook hebben we een aantal gastschrijvers & reporters aan het begin van het jaar gehad.

Roos te Velde: Werd pantheon// online veel gelezen?
Leyla van der Waarde: Ja! Maar het ligt ook aan de artikelen.
Thijs Reitsma: Lag dat ook aan de promotie?
Leyla van der Waarde: Ja, klopt!
Floris Pals: Elk artikel werd wel in de Instagram story geplaatst.

Stylos Update & Behind the scenes
De Stylos Update werd in BK-FM verteld & de Behind the Scenes gaf inzicht in wat wij deden.

Output ALV
We hebben verteld in elke ALV wat we hebben gedaan met de eerder verzamelde input.

Archief
Er zijn wat dingen tentoongesteld bij de bar, in de Exposure & in BK-FM

Onderwijs

Gesprekspartners
BSc konden met MSc praten & advies vragen over de verschillende masters.

Roos te Velde: Hoe zijn de gesprekspartners befallen?
Emma Tulp: We hebben ongeveer 15-20 mensen geholpen.
Roos te Velde: Het is misschien leuk om te vragen of ze er iets aan hebben gehad, en dat doorgeven aan 128.

Positie onderwijs in de faculteit
Zie puntje 'BK Education'

Positie ten opzichte van praktijkverenigingen
Er is een document opgesteld om de overdracht te verbeteren. Ook staat erin hoe de faculteit erin staat.
We hebben in samenwerking met hen BOUWHOUSE & de masterintroductie georganiseerd.

Educational Thinking
Het was een omvorming van de onderwijscommissie. Ze hebben gebrainstormd over grotere thema's zoals welzijn & facultaire zaken.

Onderwijsspionnen
1x per 2 weken werd er met een groepje studenten gekletst over specifieke vakken & klachten.
Dit werd direct naar de faculteit doorspeeld

Onderwijswebite
Er is een plan uitgewerkt om de website nog informatiever & nuttiger te maken.
Het staat nog niet online omdat er nog een aantal dingen moeten worden uitgewerkt.

Informeren welzijn
Stay Well was het hoogtepunt
Ook hebben we aan de bel getrokken bij de faculteit & een brief naar alle docenten gestuurd.
We hebben geprobeerd om iedereen te stimuleren om via kleinschalig contact het huis uit te gaan
Nynke zat een jaar lang in een TU brede werkgroep

Pjotter Dekkers: Complimenten! Bij ON4 scheelde het veel stress dat je alleen een onvoldoende of voldoende kreeg.

Roos te Velde: Blijft Educational Thinking & de onderwijsspionnen?
Nynke Stam: Voor nu nog wel omdat we nog niet weten hoe goed BK Education gaat werken. Op de lange termijn wordt het wel doorgeschoven.

Yasmine Ouibrahim: Is er al een plan hoe ze het gaan evalueren BK Education?

Nynke Stam: Het is nog niet echt concreet. In december gaan Nynke, Leyla & Floor sowieso met elkaar samen zitten. Eventueel wordt ook de input van de studenten en faculteit gevraagd.

Sem van den Eijnde: Hoe lang is de pilot?

Nynke Stam : Sowieso een jaar. We gaan gedurende het jaar ook bijsturen.

Sem van den Eijnde: Doe het twee jaar, dan zijn er ook meerdere besturen over gegaan. Niet te vroeg conclusies trekken.

Lenneke Slangen: Complimenten voor wat jullie allemaal hebben bereikt!

Roos te Velde te Velde: Jullie hebben de kansen van corona ook echt benut! Het hele online!

applaus van de zaal

Schorsing van 10 minuten

10. Financieel jaaroverzicht Bestuur 127

Concept jaarexploitatie, Floris Pals

Inkomsten

De contributie is lager uitgekomen omdat er een aantal fouten in de administratie stonden en dat is opgeschoond.

We hebben 7,50 verdiend aan externen die naar evenementen kwamen.

De Bookshop is iets lager uitgevallen omdat we veel nieuw moesten kopen.

Sophie heeft heel veel acquisitie binnen gehaald. Het was op 8000 EUR begroot en ze heeft 11.000 binnengehaald. Ook heeft BAU het goed gedaan met een afdracht van 9.000 EUR.

Uitgaven

Commissies

Display & Discuss lager verwacht

MasterCommissie ook lager

24H ook lager door online

MZN van 126 winst want Steck heeft geen factuur gestuurd

Ouderdag winst omdat de faculteit de pakketten heeft betaald.

Vereniging

Reizen en transport zijn lager, door corona.

Ook is de QQ op reis lager door corona.

Er is een reservering voor het wijzigingen van de statuten, omdat we veel geld over hadden & die aankomend jaar moeten worden veranderd.

We hebben rond de 5100 EUR winst.

Roos te Velde: Je wist al lang dat er veel geld over zou zijn, heb je er over nagedacht om te stoppen met bellen?

Sophie Verheugd: Ik ben halverwege het jaar gestopt maar de vacatures hebben we niet gestopt omdat het een beetje raar is om de studenten niets aan te bieden, dan valt het aanbod weg. Zo kwam er passief dus nog wel geld binnen, dat levert toch nog best wat op.

Roos te Velde: Misschien de vacatures goedkoper maken? Dan bereik je ook andere (kleinere) bedrijven?

Sophie Verheugd: Ik heb bijna niets voor 12 maanden binnengekregen, vooral de online vacatures waren in trek.

Martin Lejewaan: Misschien kunnen er meer internationale evenementen georganiseerd worden om meer geld uit te geven?

Floris Pals: We hebben dit jaar veel acquisitie opgehaald en er vielen veel kosten lager uit dan verwacht door corona. Er moet wel een plan komen omdat er vrijwel altijd meer acquisitie opgehaald wordt dan verwacht.

Als je een leuk initiatief hebt, dan kan je natuurlijk altijd aankloppen bij het initiatieven potje!

Roos te Velde: Is het ook zo dat er meer mensen zich hebben uitgeschreven door de mail die Valerie en Emma hebben gestuurd?

Floris Pals: Ja zou kunnen maar ook doordat er al veel mensen uitgeschreven hoorden te zijn maar dat niet waren.

11. Uittreerede voorzitter Bestuur 127

12. Decharge Bestuur 127 en installatie Bestuur 128

13. Intreerede voorzitter Bestuur 128`

14. Presentatie beleid Bestuur 128

VERBINDING

Online representatie

Stylos app

Er zijn veel sociale medium en vele worden ook niet meer gebruikt.

We willen graag een app introduceren, we gaan onderzoeken wat we hiermee kunnen en of een app nuttig is. Misschien dit jaar al uitvoeren en anders volgend jaar, 129.

Online ledenbestand

127 heeft hier al een start mee gemaakt. Je kan nu zien wie er in welk jaar een bepaalde commissie hebben gedaan. We willen dit gaan uitbreiden zodat alle Stylos leden hier in komen te staan en er kan worden gezocht op naam. Dit zou mooi kunnen worden toegevoegd aan de app. Daarnaast willen we nieuwe Stylos leden hier direct toestemming voor kunnen laten geven zodat er vanaf 129 elk jaar een grote groep leden aan dit bestand kan worden toegevoegd.

Social media plan

Zoals eerder gezegd zijn er veel medium die Stylos gebruikt. We willen hier een duidelijk plan voor maken. Wat zijn onze doelen en welke medium kunnen we hier het best voor gebruiken. Wat posten we waar en hoe geven we het vorm.

Verticaliteit

Standaard opzet

We gaan een duidelijkere overdrachtsopzet maken. Bij BAU en BkBeats gaat de overdracht al heel goed waardoor er een hechte band ontstaat met voorgangers en opvolgers en ook de nieuwe commissie vliegend van start kan.

We willen dit extra gaan promoten bij de nieuwe commissies. Dit gaat om functiedates, een overdrachtdiner en een verticale-activiteit. Op deze manier komt een nieuw commissielid niet alleen in een commissie maar ook in een grotere 'verticale' groep met verschillende oud-leden. Daarnaast blijven ouderejaars ook meer betrokken bij Stylos op deze manier.

Overdracht

Zoals hiervoor benoemd gaat bij sommige commissies de overdracht super goed, en bij andere nog wat minder. We willen hierbij helpen door een standaard overdrachtsformulier op te stellen en dit door commissies aan het einde van hun jaar in te laten vullen om zo wat info mee te geven aan hun opvolgers.

Alumni contact

LinkedIn groep

Nog weinig activiteit en kan echt nog meer uitgehaald worden. Bij veel andere verenigingen wordt hier via mail of LinkedIn meer aan gedaan. Dit concept is nog redelijk nieuw, als je je nu uitschrijft kan je dus alumni worden. Je wordt dan op de hoogte gehouden van belangrijke Stylos gebeurtenissen. We gaan een LinkedIn groep maken voor afgestudeerden Stylos leden. Wordt ook gedaan bij andere verenigingen. Hier worden ze op de hoogte gehouden en kan er genetwerkt worden.

Alumni evenement

We gaan dit jaar ook een evenement organiseren speciaal voor Stylos alumni

Stylos op de kaart

Door Corona hebben veel leden gemist wat Stylos nou daadwerkelijk is en kan bieden tijdens een 'normaal' jaar. We willen dit gaan inhalen en Stylos weer extra op de kaart zetten. Dit doen we door 3 hoofdpunten.

De Homecoming

We gaan dit doorzetten vanuit 127, toen heeft het helaas nog niet kunnen plaatsvinden. We willen dit snel gaan vieren om Stylos weer bekend te maken bij alle bouwkunde studenten.

Skilos

Nieuwe commissie, skireis tijdens de TU vakantie. Connectie tussen de jaarlagen bevorderen. Deze commissie is er nu ipv de exchange.

Tweedejaars

Ze hebben allemaal Stylos niet in een normaal jaar meegemaakt, we willen graag leuke activiteiten voor hen neerzetten om de 'verloren' tijd in te halen. Er komt onder andere een tweedejaars kroegentocht.

VERBREDING

Herstructurering Media Stylos

Herstructurering MediaCo

Werkt niet altijd optimaal, er komt een organiserende commissie met 2 crews eronder. Camera Crew en Podcast Crew. Gaat nu MediaCo XL heten.

Mediatrainingen

3 mediatrainingen voor de crews en andere geïnteresseerden. Op deze manier willen we de media van hogere kwaliteit laten zijn.

Praktijk

Stylos start-up

Het Stylos Fonds loopt nu vrij slecht. Weinig aanvragen en weinig geld. We willen mensen ondersteuning bieden als extra schakel tussen het Stylos fonds en Stylos.

Onverwachts loopbaan symposium

Op dit moment zijn er veel lezingen over architectuur en andere richtingen binnen bouwkunde. Maar we willen ook de andere richting in het licht zetten die iets heel anders zijn gaan doen na de studie bouwkunde. Dit willen we doen door middel van een symposium met sprekers die iets onverwachts zijn gaan doen met hun studie.

Multidisciplinaire verbinding

We willen graag workshops organiseren met andere studies (buiten delft het liefst). Op deze manier leren studenten samen te werken met andere disciplines die vanuit een ander opzicht iets bekijken.

VERLICHTING

Verlichten van de stress en het organiseren van verschillende evenementen

Welzijn

Onderzoeken bundelen

Veel onderzoeken gedaan door oud-besturen. We willen dit bundelen en vervolgens omzetten in actiepunten.

Prestatiecultuur verminderen

De verandering bij ON4 heeft super goed gewerkt, we willen hiermee door gaan. Op brightspace zetten wat een 6 tot een 10 is. Meerdere voorbeelden die studenten kunnen gebruiken.

Hokmaaltijden

Weer oppakken van voorgaande besturen. Stress van eten fixen tijdens deadlines wegnemen bij studenten.

Maatschappelijk

Discussie avonden

Kleinschalige borrels met docenten of anderen, met een biertje en een bitterbal.

Excursies

Excursies organiseren naar film festival, Dutch Design Week, en andere dingen. De BouwCo daarentegen organiseert excursies die de praktijk laten zien zoals metselen, een bouwplaats bezoeken, etc. Daarnaast is input altijd welkom!

Stylos geeft

Veel maatschappelijk betrokken bouwko's
Flessenpost was super succesvol in 127 dus dit soort dingen willen we doorzetten. Dingen organiseren voor de omgeving van bouwkunde/delft.

Dat was het beleid, dit zijn de pijlers. Even een recap. Ook over de overlappende dingen.

Dan nu vragen vanuit de leden:

Pjotter Dekkers: plan van 127 werd goed opgepakt door de vak coördinatoren, maar veel studenten wilden wel een cijfer om te weten wat ze hadden gehaald.

Nikita Ham Ham: deze pilot is goed ontvangen en zal worden doorgezet bij andere ON vakken.

Mensen die hard werken willen natuurlijk ook resultaat zien.

Yasmine Ouibrahim: je kan aan docenten vragen om toch je cijfer te horen te krijgen.

Roos te Velde: Was goed maar ga niet meteen alle docenten dit laten doen, kijk het eerst nog even aan.

Marieke Russchen: Er waren gemengde gevoelens over de pilot, studenten wilde weten hoe ze stonden ten opzichte van elkaar

Leyla van der Waarde: Het was een pilot dus het wordt nog steeds geëvalueerd, niks is nog definitief.

Floris Pals: Hoe staat de TU tegenover dit concept?

Bente: In Utrecht zijn ze hier ook mee bezig

Yasmine Ouibrahim: Cijfers uitdelen mag niet meer dus ze gaan dit (minder) niet meer doen, docenten gaan bij bijvoorbeeld afstuderen vragen of je je cijfer wil horen.

Bart Claver: Is er ook een pilot bij de master?

Marieke Russchen: Weten we nog niet, we zullen het laten weten

Linde Karnebeek: Blijft het bij ON4 of ook andere vakken?

Nikita Ham: Bij andere vakken ook, blijft wel een pilot

Jikke Keizer: Plan voor social media, alarm bellen.

Marilotte Stemerink: Goede feedback gekregen van OBR. We willen een doel opstellen per platform, Tiktok is anders dan Facebook of linkedin. We werken vanuit doelen en niet vanuit de platforms. Wanneer een platform niet meer kan voldoen aan onze doelen gaan we opzoek naar een ander platform, tenzij het doel is veranderd of niet langer relevant is.

Jikke Keizer: Maatschappij, discussie groep, wil je het alleen vanuit Reinout Rutte doen? Doe het meer aansporend. Me too en Black lives matter.

Marieke Russchen: we gaan kijken hoe we het allemaal gaan aanpakken. Nu is het Woonprotest heel recent. Bij ideeën mail Marieke.

Roos te Velde: Multidisciplinaire verbinding, wat is het doel?

David van der Peijl: wisselwerking maken dat we van beide kanten van elkaar leren. We willen een andere discipline opzoeken en kijken hoe het ons kan verbreden. Kan in casussen of lezingen

Roos te Velde: Maak het nog wat scherper voor jezelf.

Roos te Velde: Excursies, gaan jullie weer een excursie commissie doen?

Renger Heijnen: Nee, de bouwco doet de praktijk excursies en bestuur doet meer culturele excursies.

Marilotte Stemerink: De orga is niet een heel groot ding. Wij organiseren de busreis erheen en de promo.

David van der Peijl: Als er meer initiatief is kunnen we hier altijd op inspelen.

Yasmine Ouibrahim: Waarom skilos ipv exchange?

David van der Peijl: Door Corona is het niet echt wenselijk om mensen vanuit een ander land in je huis te hebben en er was weinig enthousiasme voor de exchange. Daarnaast is er elk jaar veel vraag naar een skireis.

Laurel de Gier: Onverwacht loopbaan symposium, hoe kom je aan die mensen?

Marieke Russchen: We hebben hier al veel naar gekeken, bijvoorbeeld Susan. Veel mensen vinden bouwkunde ook niet hun ding, en we willen hier dus over informeren dat andere dingen ook mogelijk zijn.

Pjotter Dekkers: Is het een concept om een conceptenbox te maken? Omdat sommige bang zijn om ons aan te spreken? Promoten dat we dit doen en vragen om de connecties van de Stylos leden.

Lisa Kappers: Inhakend op Jikke, wordt dit alleen besproken tijdens discussie avonden?

David van der Peijl: Dit kan ook op andere dingen, socials, Educational thinking, Stylos Green.

Nienke Kloosterman: Willen verbreden met andere studies is ook tijdens lustrum over nagedacht, dus kijk of daar nog een onderzoek te vinden is.

Lenneke Slangen: Doelgroep voor de discussie avonden?

David van der Peijl en Nikita Ham: Alle bouwko studenten. Hangt ook af van het onderwerp.

Sophie Verheugd: Ziet er tering nice uit <3

Overzicht van alle commissies

Nieuw of terug: BkBeats, MediaCo, de crews, skilos, martercommissie zetten we door.

Pjotter Dekkers: Na de zomer zijn alle acties vaak al voorbij?

Marilotte Stemerink: Leuke uitdaging voor de commissie

Renger Heijnen: TU vakantie is echt laag seizoen dus moet goed komen

Nienke Kloosterman: Mediaco + ondercommissies? Hoe werkt dat precies?

Nikita Ham: werkgroepen, soort design team.

Laurel de Gier: In- en uit schrijven, hoe zorg je dat mensen bij de crews blijven?

David van der Peijl: MediaCo XL opstarten op een manier dat het altijd op zichzelf kan staan. De crews zijn heel flexibel en je kan altijd instromen.

Marilotte Stemerding: We willen dat de mediaco een leuke napublicatie maakt van het jaar zoals BK Night Live.

Thijs Reitsma: Kijk uit hoe je dit promoot, maak een duidelijk onderscheid van de commissie

Renzo Westerbeek: Wat is precies de rol van de MediaCommissie?

David van der Peijl: De werkgroepen zijn uitvoerende krachten en de MediaCo is het organiserende orgaan. Zij houden in de gaten waar foto's moeten worden gemaakt, welke onderwerpen gaan we bespreken in de podcats etc. De crews voeren dit alleen uit. De MediCo houdt het algehele overzicht.

Nikita Ham: De mediaco is super creatief maar er is afgelopen jaren gemerkt dat ze geen tijd hadden om alles alleen te doen.

Roos te Velde: Camera crew snap ik maar podcast crew nog niet.

David van der Peijl: Er is veel enthousiasme voor podcast en door het organisatorisch anders aan te pakken willen we deze mensen een kans geven dit te doen.

Marilotte Stemerding: alle input is welkom, de mediaco organiseert het en de crew kan ook de input leveren.

Roos te Velde: communiceer dit goed

Sophie de Kruijf: Ik ben bezig geweest met podcasts, best chill als er extra begeleiding is, dus ik denk dat deze begeleiding heel nice zou kunnen zijn!

Laurel de Gier: Met BAU ook een podcast gemaakt en wij hadden last van de MediaCo.

Renger Heijnen: Oh ja?

15. Stemming beleid Bestuur 128

54 aanwezige en iedereen stemt voor!

16. Presentatie conceptbegroting Bestuur 128

Dit jaar is BkBeats dus meer externen die deelnemen aan een evenement. Zij betalen 2,50 extra voor een kaartje en dit geld gaat naar Stylos.

Wijzigingen van de statuten dus dat geld komt erbij vanuit 127.

Pantheon gaat omlaag, en moet gewoon meer acqui worden opgehaald. Daarnaast meer ophalen op het hok ipv verzenden, dit drukt ook de kosten

MediaCo gaat omhoog, we willen een groot evenement als napublicatie.

Skilos gaat dit jaar ook geld heen.

Master commissie willen we doorzetten en ook geld aan geven.

Hoeveel er precies naar BkBeats gaat wordt nog besproken in de BV (daarom is het ook een concept jaarbegroting).

Initiatieven: omhoog want we hopen op meer initiatieven van tweedejaars.

Homecoming: belangrijk voor Stylos op de Kaart

Vragen over de concept jaarbegroting

Jules van der Meijs: 600 externen is wel echt veel

Roos te Velde: Hier kan je goed op begroten

Thijs Reitsma: Skilos 250 euro waarom?

Renger Heijnen: We willen extra verbindende activiteiten tijdens deze reis stimuleren.

Yael von Mengden: Moet het niet bouwkunde gerelateerd?

Jikke Keizer: Doel van de vereniging is ook verbinden en niet alles moet daarom bouwkunde

gerelateerd.

Nick Coes: Statuten, reserveren of uitgeven? Want dit gaat misschien niet in 1 jaar lukken?

Bart Claver: Minder aan pantheon?

Renger Heijnen: Het is een stimulering om meer Acqui te draaien

Floris Pals: Als je het vergelijkt met andere verenigingen, pantheon krijgt echt veel meer dan andere verenigingen.

Leyla van der Waarde: Oud-bestuurders hebben hier ook echt naar gekeken.

Roos te Velde: Drukkosten kunnen ook echt lager.

Merel Huizen: hou rekening met het vormen van de commissie

17. Stemming conceptbegroting Bestuur 128

Doen we niet want is een concept

18. Wat verder ter tafel komt

Geen

19. Rondvraag

Thijs Reitsma: Heel trots op 127 en kijk uit naar komend jaar

20. Sluiting

23.44

Wij gaan er vanuit u op de 13^{de} in grote getalen te mogen zien.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink that reads "M. Kellerman". The signature is written in a cursive style with a large initial 'M'.

Marc Kellerman

Secretaris van Bestuur 128 der D.B.S.G. Stylos

BG.Midden.110 | Julianalaan 132 | 2628 BL Delft www.Stylos.nl | info@Stylos.nl | +31(0)152783697